

GEN Z IN DER ARBEITSWELT

Über kaum eine Generation wird so viel diskutiert wie über die Gen Z – vor allem, wenn es um ihre Rolle in der Arbeitswelt geht. Was erwartet ihre zukünftigen Arbeitgeber?

GENERATION SORGLOS?¹

93 % der berufstätigen Gen Z haben keine Angst vor Jobverlust

39 % fragen nach mehr Gehalt, da sie der Ansicht sind, ihr Arbeitgeber sei auf sie angewiesen

OFFEN FÜR VERÄNDERUNGEN¹

49 % sind offen für einen Jobwechsel

12 % haben schon konkrete Schritte für den Jobwechsel unternommen



DIE HAUPTURSACHEN FÜR STRESS AM ARBEITSPLATZ³

- Mangelnde Anerkennung für geleistete Arbeit **51 %**
- Lange Arbeitszeiten **51 %**
- Zu wenig Zeit, um Arbeit zu erledigen **50 %**
- Empfinden, dass getroffene Entscheidungen unfair sind **49 %**
- Gefühl, dass die Arbeit keinen Sinn und/oder Zweck hat **48 %**
- Eindruck, von dem Vorgesetzten nicht unterstützt zu werden **46 %**
- Potenziell negative Veränderungen für den Betroffenen **46 %**
- Mangel an Kontrolle **44 %**
- sich von Kollegen nicht einbezogen fühlen **43 %**



GRÜNDE FÜR EINEN JOBWECHSEL²

- 49%** Gehalt
- 42%** Stress
- 27%** Führungskraft



WERTEORIENTIERTE ENTSCHEIDUNGEN³

- 86 %** geben an, dass ein Sinn für die Arbeit wichtig für ihre allgemeine Zufriedenheit und ihr Wohlbefinden ist
- 75 %** geben an, dass das soziale Engagement und der gesellschaftliche Einfluss eines Unternehmens ein wichtiger Faktor bei der Wahl eines potenziellen Arbeitgebers ist
- 44 %** haben schon mal einen möglichen Arbeitgeber aufgrund ihrer persönlichen Ethik/Glaubenssätze abgelehnt
- 32 %** planen, sich über die Umweltauswirkungen/-politik von Unternehmen zu informieren, bevor sie eine Stelle annehmen



FLEXIBILITÄT UND WORK-LIFE-BALANCE¹

- wünschen sich eine 4-Tage-Woche als Option **82 %**
- wünschen sich flexible Arbeitszeiten **74 %**
- wünschen sich Home-Office **66 %**
- wünschen sich einen Sabbatical **31 %**
- wünschen sich die Option einer Wokation **23 %**